



ติดต่อ/ประสานงาน

คุณสรัญญา บุปผาพิบูลย์

☎ 090-669-3639

☎ 02-192-1847-8

✉ Training@eqs.co.th

LINE@ : eqs_training



🏠 www.eqs.co.th

📘 FB : EQSConsult

ข้อกำหนดมาตรฐานระบบการจัดการพลังงาน ISO 50001:2018 (EnMS requirements – ISO 50001:2018)

- ✓ ระยะเวลาการฝึกอบรม 6 ชั่วโมง
- ✓ กรอบการฝึกอบรม บรรยายทฤษฎี และกรณีศึกษา
- ✓ เหมาะสำหรับ ผู้บริหารระดับกลาง, วิศวกร, หัวหน้างานและ ผู้ตรวจประเมินภายในระบบการจัดการพลังงาน
- ✓ จำนวนผู้เข้าอบรม ไม่เกิน 40 คน

ปัญหาและความสำคัญของปัญหา

การบริหารและจัดการพลังงานในองค์กร ให้เกิดการพัฒนาและปรับปรุงสมรรถนะพลังงานอย่างต่อเนื่องยังประโยชน์แก่องค์กรในการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพทั้งปัจจุบันและอนาคตเป็นองค์ประกอบสำคัญในการดำเนินธุรกิจ ทางเลือกที่เหมาะสมที่สุดคือ การนำระบบมาตรฐานการจัดการพลังงาน Energy Management System ISO 50001:2018 มาประยุกต์ใช้ในองค์กร โดยมาตรฐานฉบับใหม่นี้ได้ปรับปรุงให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ได้เพิ่มเติมการวิเคราะห์บริบทองค์กรที่เกี่ยวข้องด้านพลังงาน(Context of the organization) และความเป็นผู้นำของผู้บริหารขององค์กร

วัตถุประสงค์การฝึกอบรม

1. เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจในข้อกำหนดของระบบการจัดการพลังงาน ISO 50001:2018
2. เพื่อให้พนักงานที่เกี่ยวข้องสามารถจัดทำระบบบริหารและจัดการพลังงานได้เหมาะสมและเป็นประโยชน์กับองค์กรและเป็นไปตามข้อกำหนด
3. เป็นแนวทางในการปรับปรุงระบบการจัดการพลังงาน ISO 50001:2011 สู่มาตรฐานการจัดการพลังงานฉบับใหม่ ISO 50001:2018

แนวทางการฝึกอบรม

หลักสูตร : ระบบการจัดการด้านพลังงาน ตามมาตรฐานสากล ISO 50001:2018

❖ ประเมินพื้นฐานความรู้ด้านการจัดการพลังงาน (Pre-Test)



ติดต่อ/ประสานงาน

คุณสรัญญา บุปผาพิบูลย์

☎ 090-669-3639

☎ 02-192-1847-8

✉ Training@eqs.co.th

LINE@ : eqs_training



🏠 www.eqs.co.th

📘 FB : EQSConsult

- ❖ บรรยาย ข้อกำหนดและแนวทางการปฏิบัติของระบบการจัดการพลังงาน ISO50001:2018
 - Context of the organization (การวิเคราะห์บริบทขององค์กรที่เกี่ยวข้องด้านพลังงาน)
 - Leadership (ความมุ่งมั่น นโยบายพลังงานและการจัดองค์กร)
 - Planning(การประเมินความเสี่ยง การทบทวนด้านพลังงาน การจัดทำวัตถุประสงค์และเป้าหมายด้านพลังงาน)
 - Support (ด้านบุคลากร การสื่อสารและระบบเอกสาร)
 - Operation (การควบคุมการปฏิบัติ การออกแบบและจัดซื้อ)
 - Performance evaluation (การเฝ้าระวัง การตรวจประเมินภายในและการทบทวนการบริหาร)
 - Improvement (ความไม่เป็นไปตามข้อกำหนดและการปฏิบัติการแก้ไข)
- ❖ ประเมินผลหลังฝึกอบรม (Post-Test)
- ❖ ตอบข้อซักถาม